

Verkort jaarverslag 2025



Kerncijfers 2025

Gegevens per jaareinde



Actieve deelnemers

1.330.945

2024: 1.306.248

Gewezen deelnemers

781.525

2024: 781.978

Pensioengerechtigden

1.088.584

2024: 1.051.433

Aangesloten werkgevers

3.355

2024: 3.409



Medewerkers

(aantal)

74

2024: 54



Klantbelangscore (CAS)

Deelnemers Werkgevers
43% 68%



Uitkeringen

(€ miljoen)

17.914

2024: 17.035

Beschikbaar
vermogen

(€ miljoen)

533.134

2024: 542.223



Dekkingsgraad

123,5%

2024: 111,7%

Beleids-
dekkingsgraad

118,3%

2024: 113,1%

Verhogen

Ambitie 1-1-2025 3,56%

Realisatie 1,84%

Ambitie 1-1-2026 2,84%

Realisatie 2,84%

Premiebijdragen

(€ miljoen)

16.946

2024: 15.627

Voorziening voor
pensioenverplichtingen

(€ miljoen)

431.828

2024: 485.471

Rendement totaal

-1,6%

2024: 8,4%

Rekenrente

3,15%

2024: 2,12%



Duurzaam en verantwoord beleggen

Belegd in klimaat (SDG 7, 13) 30,8
(€ miljard)

Doel 2030 30

Belegd in biodiversiteit (SDG 12, 14, 15) 3,3
(€ miljard)

Doel 2030 10

CO₂-voetafdruk t.o.v. 2019 -45%
(%)

Doel 2030¹ -50%

1 Het resultaat en doelstelling hebben betrekking op scope 1, 2 & 3 (uitstoot hele waardeketen).

Meerjarenoverzicht

	2025	2024	2023	2022	2021
VERMOGEN					
Beschikbaar vermogen (A) in € mln	533.134	542.223	501.448	459.495	551.644
Ouderdoms- en nabestaandenpensioen	425.062	482.080	450.797	412.207	496.768
Arbeidsongeschiktheidspensioen	3.431	3.311	2.774	1.986	1.912
Voorziening voor risico deelnemers	78	80	62	73	117
Voorziening voor pensioenverplichtingen (B) in € mln	428.571	485.471	453.633	414.265	498.797
Voorziening operationele kosten (C) ¹	3.257	3.760			
Algemene reserve (D=A-(B+C)) in € mln	101.306	56.752	47.815	45.230	52.847
DEKKINGSGRAAD					
Dekkingsgraad (A/B) in %	123,5	111,7	110,5	110,9	110,6
Rekenrente ultimo in % ²	3,15	2,12	2,31	2,57	0,57
Beleidsdekkingsgraad in %	118,3	113,1	113,9	118,6	102,8
Minimaal vereist eigen vermogen (+ 100 - in %)	104,3	104,3	104,2	104,2	104,2
Vereist eigen vermogen (+ 100 - in %)	127,0	126,3	126,4	128,8	126,3
Reële dekkingsgraad in %	87,5	85,2	84,0	90,7	83,6
Toekomstbestendige indexatie dekkingsgraad in % ³	135,2	132,8	135,6	130,8	123,0
Premiebijdragen na aftrek kosten in € mln ⁴	16.946	15.627	14.697	12.993	12.720
Uitkeringen in € mln	17.914	17.035	15.975	13.712	12.908
DEELNEMERS, WERKGEVERS & MEDEWERKERS					
Actieve deelnemers	1.330.945	1.306.248	1.269.305	1.232.782	1.203.358
Gewezen deelnemers	781.525	781.978	782.364	783.397	940.146
Pensioengerechtigden	1.088.584	1.051.433	1.023.210	997.317	974.772
Totaal deelnemers	3.201.054	3.139.659	3.074.879	3.013.496	3.118.276
Aangesloten (sub)werkgevers	3.355	3.409	3.404	3.459	3.468
Medewerkers in dienst bij ABP (jaareinde)	74	54	47	39	42
Medewerkers in dienst bij deelneming APG	3.707	3.751	3.565	3.300	3.124

¹ Tot en met 2023 maakt deze post onderdeel uit van de VPV (B).

² Op basis van de rentetermijnstructuur, zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank.

³ Hierbij is uitgegaan van de per 1 januari 2016 gewijzigde ambitie cf. de prijsontwikkeling.

⁴ 2022: exclusief inkoop VPL.

	2025	2024	2023	2022	2021
PREMIES					
Premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen in %	27,0	27,0	27,9	24,4	24,4
Premie- en (herstel) opslagen in %	0,0	0,0	0,0	1,5	1,5
Premie voor arbeidsongeschiktheidspensioen, gemiddeld in %	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7
PRIJSONTWIKKELING & INDEXATIE					
Prijsontwikkeling in % ¹	2,84	3,56	3,03	11,96	2,39
Besluit indexatie in het komend jaar in % ²	2,84	1,84	3,03	14,35	0
Maximale cumulatieve indexatieachterstand in % ³	21,98	21,98	19,95	19,95	22,82
KOSTEN & KOSTPRIJZEN					
Kostprijs van pensioenbeheer per deelnemer in €	120	124	104	89	72
Pensioenuitvoeringskosten van het gemiddeld belegd vermogen in % (excl transactiekosten)	0,05	0,06	0,05	0,04	0,03
Beleggingskosten van het gemiddeld belegd vermogen in % (excl transactiekosten)	0,40	0,44	0,42	0,51	0,98
Totale kosten van het gemiddeld belegd vermogen in % (excl transactiekosten)	0,45	0,50	0,47	0,55	1,01
Transactiekosten in %	0,08	0,10	0,11	0,12	0,10
RENDEMENTEN & TOEGEVOEGDE WAARDE					
Rendement totaal (= direct + indirect) in %	-1,6	8,4	9,3	-17,6	11,4
Totaal rendement 3-jaarsgemiddelde in %	5,2	-0,8	0,1	-0,7	11,5
Totaal rendement 5-jaarsgemiddelde in %	1,4	3,0	4,6	2,2	7,9
Totaal rendement 10-jaarsgemiddelde in %	4,4	4,8	5,4	5,1	8,5
Totaal rendement 15-jaarsgemiddelde in %	5,6	6,6	7,3	5,1	6,7
Toegevoegde waarde in % ⁴	-2,4	-1,7	-1,1	-0,3	1,3
Toegevoegde waarde 5 jaarsgemiddelde in %	-0,8	-0,1	0,1	0,4	0,6
Toegevoegde waarde 10 jaarsgemiddelde in %	-0,1	0,2	0,5	0,7	0,8
OVERIGE GEGEVENS					
Servicescore, CEM-definitie; max. = 100	⁵	91	90	90	83
Z-score	-1,6	-1,3	-1,2	1,4	0,1
Performancetoets (norm: > 0)	0,1	1,4	1,5	2,4	2,0

¹ Niet afgeleide Consumentenprijsindex (CPI) van het CBS (peildatum 1-9-24 t/m 1-9-25).

² Indexatie 2025: 2,84% per 1-1-2026.

³ Berekend vanaf de invoering van de middelloonregeling (2003).

⁴ Toegevoegde waarde is het rendement afgezet tegen de benchmark.

⁵ De servicescore 2025 is pas na publicatie van het jaarverslag beschikbaar.

Belangrijke gebeurtenissen in 2025

30 januari

ABP doet een nieuwe investering in Robin Radar Systems, het Nederlandse bedrijf dat gespecialiseerd is in het vinden en volgen van vliegende drones.



25 februari

Een impactbelegging van **€ 32,5 miljoen** doet ABP, samen met partners, in Vivici: een Nederlandse startup die zuivel-eiwitten maakt met behulp van fermentatie.



24 maart

Voorgenomen besluit tot invaren en goedkeuring concept implementatieplan door het algemeen bestuur.



17 maart

Bestuursvoorzitter Harmen van Wijnen neemt deel aan het pre-event van de NAVO-top.

8 mei

Minister van Hijum (SZW) brengt een werkbezoek aan ABP, in het kader van reacties van deelnemers op het nieuwe pensioenstelsel.



19 mei

In samenwerking met vastgoed bedrijf CBRE gaat ABP **€ 350 miljoen** investeren om **1.000** duurzame en betaalbare nieuwbouwwoningen te bouwen.



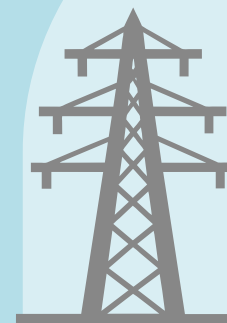
23 september

ABP investeert **€ 500 miljoen** in de Nederlandse woningmarkt, de derde investering in ons partnership met projectontwikkelaar Greystar.



24 september

ABP heeft een overeenkomst bereikt over een investering in elektriciteitsnetbeheerder TenneT Duitsland.



2 oktober

ABP's verantwoordingsorgaan geeft een positief advies over het voorgenomen besluit van het bestuur om over te gaan naar het vernieuwde pensioenstelsel.



5 november

Het bestuur van ABP neemt de opdracht van de vakcentrales en werkgeversorganisaties aan om de vernieuwde pensioenregeling uit te voeren.



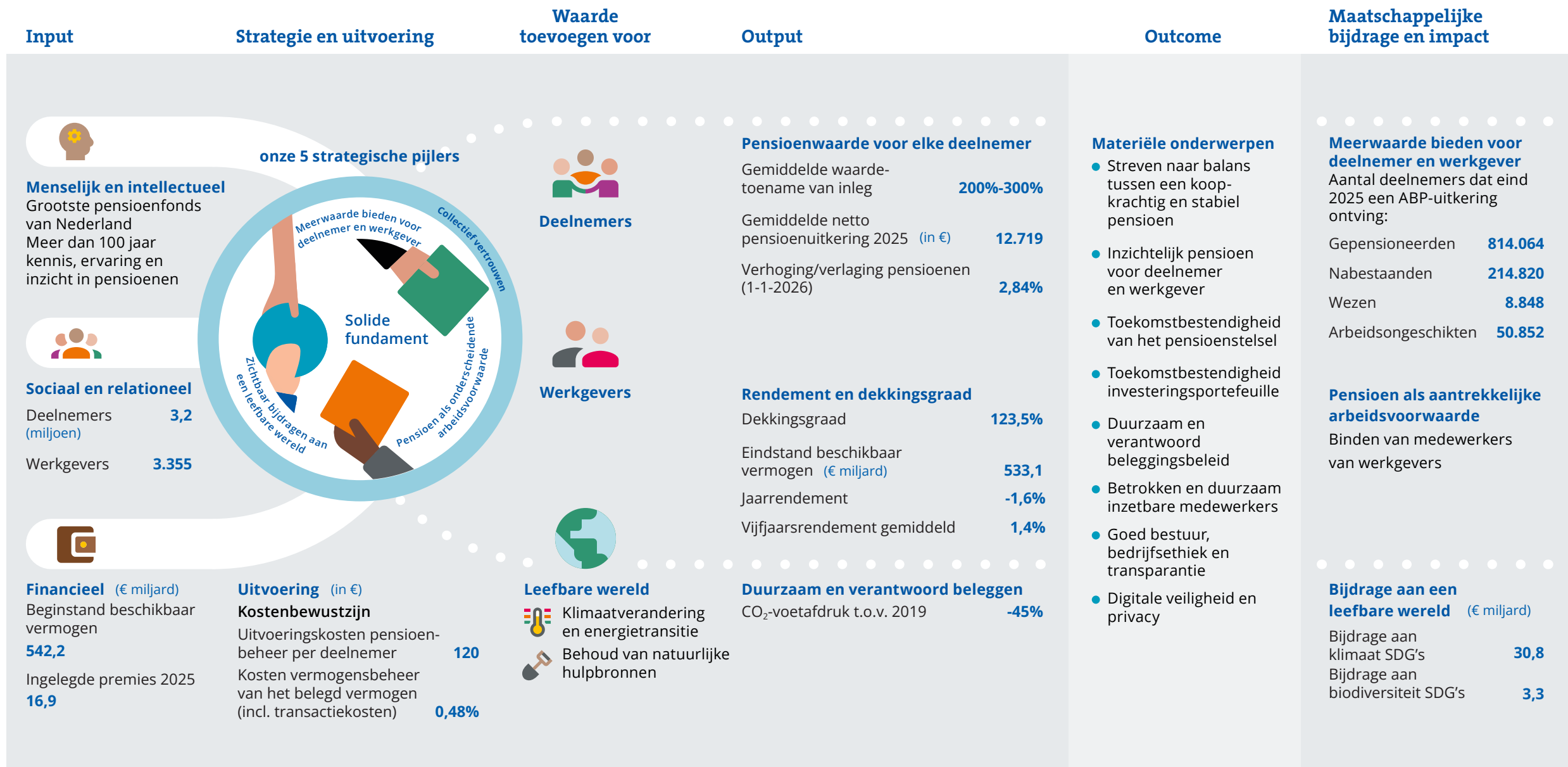
27 november

ABP verhoogt de pensioenen per 1 januari 2026 met **2,84%**.



Hoe ABP waarde toevoegt

Samen bouwen aan goed pensioen in een leefbare wereld



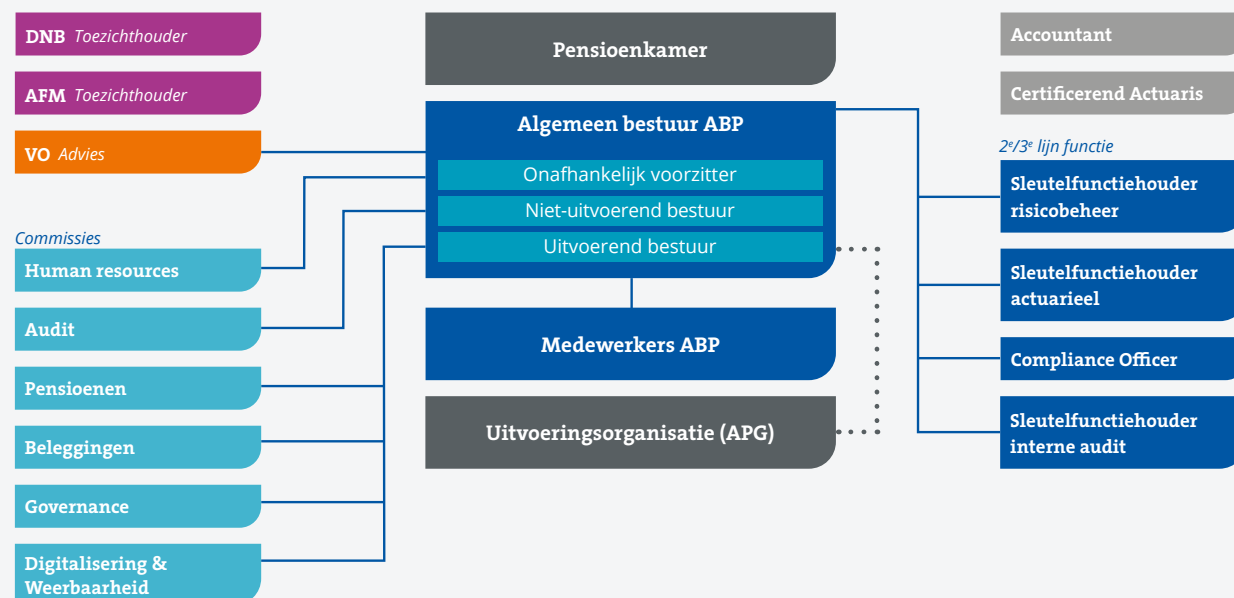
Profiel

ABP staat voor een goed pensioen in een leefbare wereld. Voor iedereen die werkt of werkte bij de overheid of in het onderwijs. Mensen die Nederland hebben opgebouwd en vormgegeven. En de mensen die nu, elke dag, hun bijdrage aan de toekomst van Nederland leveren. We streven naar de balans tussen een koopkrachtig en stabiel pensioen voor hen, mede afhankelijk van de resultaten op de financiële markten. Met gedeelde kosten en risico's. We doen het samen. Tegelijkertijd weten we dat pensioen persoonlijk is. Dat mensen grip willen houden op hun financiële situatie. Daarom bieden we op het juiste moment inzicht en overzicht, en helpen we bij het maken van keuzes.

Wij zijn ervan overtuigd dat een goed pensioen meer waard is in een leefbare wereld. Daar zetten we ons voor in: als grote belegger gebruiken we onze invloed en investeren we in onze gezamenlijke toekomst. Natuurlijk in de eerste plaats voor een goed financieel rendement. Maar ook altijd met oog voor risico's, kosten en de impact op mens, maatschappij en milieu.

ABP heeft kantoren in Heerlen en Amsterdam, waar 74 collega's werkzaam zijn.

Governance-structuur ABP



Kernwaarden



Missie *Samen bouwen aan goed pensioen in een leefbare wereld*

Strategie en voortgang

De strategische koers van ABP is in 2025 voortgezet. In het verslagjaar heeft de nadruk gelegen op de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling en het onverminderd goed blijven uitvoeren van onze kernopdracht: streven naar de balans tussen een koopkrachtig en stabiel pensioen. Er is verder gebouwd aan de organisatie, zodat ABP ook na de overgang deelnemers en werkgevers kan blijven bedienen volgens de dienstverlening die wij voorstaan, en op de juiste wijze de uitbesteding kan aansturen en monitoren.



Pensioen als onderscheidende arbeidsvoorwaarde

We bieden samen met sociale partners een koopkrachtig en stabiel pensioen, we ontzorgen deelnemers en werkgevers in het proces.



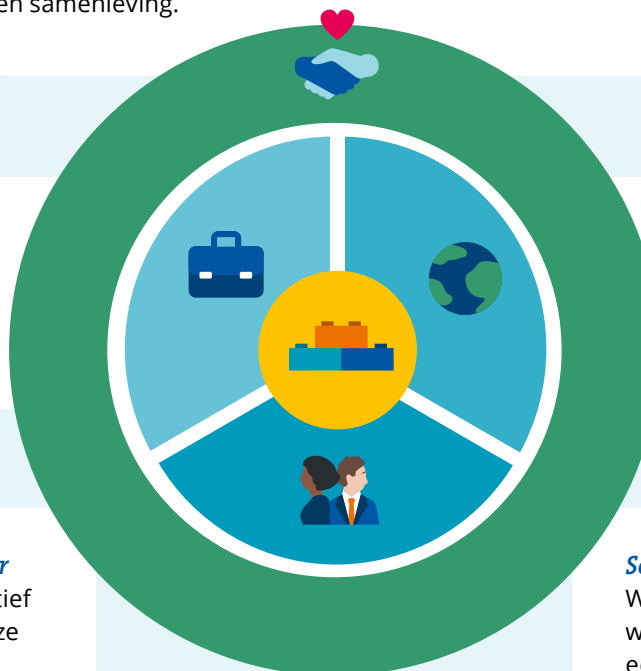
Meerwaarde bieden voor deelnemer en werkgever

We bieden inzicht, overzicht en handelingsperspectief in de financiële situatie en onderzoeken hoe we onze collectiviteit slim benutten.



Collectief vertrouwen

We bouwen aan een goed pensioenstelsel en dragen actief bij aan de ontwikkeling van de Nederlandse pensioensector en samenleving.



Samen bouwen aan goed pensioen in een leefbare wereld



Zichtbaar bijdragen aan een leefbare wereld

We beleggen/investeren voor een goed sociaal, maatschappelijk, financieel rendement met verantwoord risico.



Solide fundament

We gaan voor een effectieve uitvoering van onze regeling, waarin onze deelnemers en werkgevers centraal staan en een succesvolle transitie een belangrijk onderdeel is.



Pensioen als onderscheidende arbeidsvoorwaarde

Belangrijke ontwikkelingen en resultaten

- In totaal € 17,9 miljard uitgekeerd aan ruim 1 miljoen gepensioneerden, weduwen, wezen en arbeidsongeschikten.
- Pensioenen per 1 januari 2025 verhoogd met 1,84% en per 1 januari 2026 met 2,84%.
- Premie- en indexatiebeleid ongewijzigd in 2025.
- Verbeterde dienstverlening rondom omzetten nabestaandenpensioen, aanvraag echtscheiding en aanpassen loonheffingskorting.

Bijbehorende materiële onderwerpen

- Inzichtelijk pensioen voor deelnemer en werkgever.
- Balans tussen een koopkrachtig en stabiel pensioen.



Zichtbaar bijdragen aan een leefbare wereld

Belangrijke ontwikkelingen en resultaten

- Dekkingsgraad is gestegen van 111,7% in 2024 naar 123,5% in 2025.
- ABP Universum uitgebreid: naast aandelen ontwikkelde landen omvat het ook een deel van de obligatieportefeuille en aandelen opkomende landen.
- De kosten pensioenuitvoering en vermogensbeheer daalden met ruim € 300 miljoen.
- Focus op het weerbaar maken van beleggingsportefeuille tegen onder andere geopolitieke ontwikkelingen.

Bijbehorende materiële onderwerpen

- Balans tussen een koopkrachtig en stabiel pensioen.
- Duurzaam en verantwoord beleggingsbeleid.
- Toekomstbestendigheid investeringsportefeuille.



Meerwaarde bieden voor deelnemers en werkgevers

Belangrijke ontwikkelingen en resultaten

- Steeds gedetailleerdere communicatie naar deelnemers en werkgevers over de voorgenomen overgang naar de vernieuwde pensioenregeling.
- Deelnemercampagnes 'Wat je nu laat, merk je later' en Realitycheck gecontinueerd.
- 79 nieuwe pensioenambassadeurs opgeleid, in totaal 330 pensioenambassadeurs actief bij 171 werkgevers.
- Datatool Werkgeversspiegel verder ontwikkeld op basis van feedback werkgevers.

Bijbehorende materiële onderwerpen

- Inzichtelijk pensioen voor deelnemer en werkgever.
- Toekomstbestendigheid van het pensioenstelsel.

Verhogen indexatie

1,84%

Doel: in lijn met prijsinflatie
2024: 3,03%

Premie-ontwikkeling

27,0%

Doel: stabiliteit en betaalbaarheid
2024: 27,0%

Jaarrendement

-1,6%

2024: 8,4%

CO₂-voetafdruk

**beleggings-
portefeuille**

t.o.v. 2019

-45%

Doel: -50%
2024: -42%

Investerings- in impact- beleggingen¹

(€ miljard)

8,66

Doel: 30
2024: 3,15

Customer Advocacy Score (CAS)

Deelnemers

43%

Doel: 35%-45%
2024: 46%

Werkgevers

68%

Doel: 45%-55%
2024: 59%

Customer Effort Score (CES)

Deelnemers

73%

Doel: 73%
2024: 75%

Werkgevers

96%

Doel: 92%
2024: 97%

¹ Allocated = feitelijk belegd + goedgekeurd kapitaal voor impactbeleggingen.



Collectief vertrouwen

Belangrijke ontwikkelingen en resultaten

- Vertrouwen deelnemers in vernieuwde pensioenstelsel blijft stabiel.
- Positief advies verantwoordingsorgaan over invaarbesluit.
- Bestuur aanvaardt opdracht uitvoering vernieuwde pensioenregeling.
- Intensieve en constructieve samenwerking met APG, verantwoordingsorgaan, sociale partners en de sector.

Bijbehorende materiële onderwerpen

- Toekomstbestendigheid van het pensioenstelsel.



Solide fundament

Belangrijke ontwikkelingen en resultaten

- Verder gebouwd aan toekomstbestendige organisatie, met focus op strategie, structuur en systemen, leiderschap en cultuur. Er kwamen 20 medewerkers bij.
- Diversiteit en inclusie verder versterkt, onder andere met aantrekken jong talent.
- Volwassenheid van het risicobeheer ligt op het gewenste groeipad.
- Verbeterpunten uit jaarlijks medewerkersbetrokkenheidsonderzoek (respons 84%) worden opgepakt.

Bijbehorende materiële onderwerpen

- Betrokken en duurzaam inzetbare medewerkers.
- Goed bestuur, bedrijfsethiek en transparantie.
- Digitale veiligheid en privacy.

Vertrouwen in vernieuwde pensioenstelsel bij ABP deelnemers

Pensioenbarometer

9,0

2024: 4,3

Schaal van -100 tot 100

Het vertrouwen bij de gemiddelde

Nederlander ligt lager (1,2).

Reputatie bij belanghebbenden

SRI-score (1x per 2 jaar)

6,8

2024: 7,4

Schaal van 0 tot 10

eNPS medewerkers

Medewerkers-
betrokkenheidonderzoek

+11

2024: +20

Participatiegraad vergaderingen

Aanwezigheid bestuur

91%

2024: 90%

Balans

in € mln	31-12-2025	31-12-2024
ACTIVA		
Vastgoedbeleggingen	82.846	83.936
Aandelen	213.730	211.751
Vastrentende waarden	209.588	214.184
Derivaten	14.193	14.825
Overige beleggingen	39.341	44.160
Beleggingen voor risico fonds	559.698	568.856
Overige activa	1.817	1.937
Totaal activa	561.515	570.793

in € mln	31-12-2025	31-12-2024
PASSIVA		
Algemene reserve	101.306	56.752
Bestemmingsreserves	54	54
Eigen vermogen	101.360	56.806
Voorziening pensioenverplichtingen voor risico fonds	428.571	481.711
Voorziening operationele kosten	3.257	3.760
Technische voorzieningen	431.828	485.471
Ontvangen zekerheden	2.115	3.025
Kortgeld o/g	4.095	3.256
Derivaten	21.637	21.667
Schulden uit hoofde van beleggingen	27.847	27.948
Overige schulden en overlopende passiva	480	568
Totaal passiva	561.515	570.793

Staat van baten en lasten

in € mln	2025	2024
BATEN		
Premiebijdragen voor risico fonds (netto)	16.760	15.510
Beleggingsresultaten (bruto)	-7.778	42.569
Af: kosten vermogensbeheer	-689	-759
Beleggingsresultaten voor risico fonds (netto)	-8.467	41.810
Totaal baten	8.293	57.320
LASTEN		
Pensioenuitkeringen	-17.914	-17.035
Mutatie voorziening pensioenverplichtingen voor risico fonds	53.140	-31.236
Mutatie voorziening operationele kosten	503	-602
Totaal mutatie technische voorzieningen	53.643	-31.838
Dekking uit kostenopslag pensioenpremies	186	117
Saldo overdracht van rechten	686	604
Pensioenuitvoeringskosten (netto)	-291	-292
Rentelasten m.b.t. schulden uit hoofde van beleggingen	-52	-61
Overige baten en lasten	3	121
Totaal lasten	36.261	-48.384

in € mln	2025	2024
Saldo baten en lasten	44.554	8.936
Bestemming van het saldo van baten en lasten:		
- onttrekking / toevoeging algemene reserve	44.554	8.937
- onttrekking / toevoeging bestemmingsreserves	0	-1

Stichting Pensioenfonds ABP
Postbus 4806
6401 JL Heerlen
www.abp.nl

© 2026 | Stichting Pensioenfonds ABP

Vragen en opmerkingen

Wanneer u vragen en/of opmerkingen heeft over ons jaarverslag, verzoeken wij u contact met ons op te nemen via jaarverslag@abp.nl.

Disclaimer

Dit is een samenvatting van het ABP-jaarverslag van 2025. De volledige Nederlandse versie van het jaarverslag, inclusief de controleverklaring en het assurance-rapport van de onafhankelijke accountant, is hier te vinden: [ABP Jaarverslag 2025](#)

Zie ook: jaarverslag.abp.nl

Colofon

Teksten en redactie

ABP
APG
Van Enk Communicatie

Creatief concept en vormgeving

CF Report – Amsterdam
Tangelo Software

Advies en projectondersteuning

CF Report - Amsterdam